



# CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

UNDICESIMA LEGISLATURA

---

## MOZIONE N. 545

---

### **CONCORSO OSS: LA GIUNTA METTA LE AZIENDE SANITARIE NELLE CONDIZIONI DI ESAURIRE LA GRADUATORIA, OPPURE PREVEDA UNA PROROGA**

presentata il 9 maggio 2024 dai Consiglieri Camani, Luisetto, Zottis, Bigon, Montanariello e Zanoni

#### **Il Consiglio regionale del Veneto**

##### **PREMESSO CHE:**

- in data 3 marzo 2022 Azienda Zero ha bandito un concorso per 253 posti di operatore sociosanitario (OSS), con scadenza per la presentazione delle domande al 31 marzo 2022;
- con Deliberazione del Direttore generale n. 501 del 21 luglio 2022, è stata approvata la graduatoria di merito a seguito dell'espletazione del concorso di cui sopra, alla cui partecipazione erano stati ammessi oltre 10.000 candidati;
- la data di scadenza della graduatoria è fissata per il giorno 20 luglio 2024;

##### **RILEVATO CHE:**

- il saldo tra le assunzioni effettuate nelle Aziende ULSS e ospedaliere del Veneto e i candidati ancora disponibili in graduatoria risulterebbe essere il seguente:
  - nell'ULSS 1, a fronte di una graduatoria di 203 candidati, ne risulterebbero disponibili 18;
  - nell'ULSS 2, a fronte di una graduatoria di 683 candidati, ne risulterebbero disponibili 503;
  - nell'ULSS 3, a fronte di una graduatoria di 415 candidati, ne risulterebbero disponibili 196;
  - nell'ULSS 4, a fronte di una graduatoria di 150 candidati, ne risulterebbero disponibili 74;
  - nell'ULSS 5, a fronte di una graduatoria di 258 candidati, ne risulterebbero disponibili 183;
  - nell'ULSS 6, a fronte di una graduatoria di 500 candidati, ne risulterebbero disponibili 357;
  - nell'ULSS 7, a fronte di una graduatoria di 345 candidati, ne

- risulterebbero disponibili 251;
- nell'ULSS 8, a fronte di una graduatoria di 413 candidati, ne risulterebbero disponibili 157;
  - nell'ULSS 9, a fronte di una graduatoria di 760 candidati, ne risulterebbero disponibili 603;
  - nell'Azienda Ospedaliera di Padova, a fronte di una graduatoria di 302 candidati, ne risulterebbero disponibili 163;
  - nell'Istituto Oncologico Veneto, a fronte di una graduatoria di 38 candidati, ne risulterebbero disponibili 8;
  - nell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, a fronte di una graduatoria di 130 candidati, ne risulterebbero disponibili 7;
- complessivamente, dunque, il 60% degli idonei non è ancora stato assunto dalle Aziende ULSS e ospedaliere;

#### EVIDENZIATO CHE:

- la carenza di personale sociosanitario rischia di mettere a repentaglio la positiva istituzione delle Case della Comunità e degli Ospedali di Comunità, i quali richiederanno l'assunzione di ulteriore personale rispetto a quello attualmente previsto e già insufficiente;
- nel 2021 l'età media del personale in servizio presso le Aziende sociosanitarie del Veneto era di 50,49 anni, con la fascia degli over 55, ormai prossimi alla pensione, pari al 36,78% del totale dei lavoratori;
- il progressivo invecchiamento della popolazione rischia di mettere in grave difficoltà il Sistema Sanitario Regionale, a causa dell'aumento dei pazienti con patologie croniche e la contemporanea diminuzione della popolazione attiva. Infatti, le elaborazioni dell'Ufficio di Statistica Regionale del Veneto hanno evidenziato che, dal 2000 al 2020, nella nostra Regione i 30-34enni sono diminuiti del 34,5%, con una intensità maggiore che in Italia (-29,2%) e ancor più al confronto dell'Unione Europea (-13,4%);
- secondo le previsioni Istat, per la Regione del Veneto, qualora non dovesse esserci alcuna inversione di tendenza, al 2050 i giovani costituiranno solo il 15,1% della popolazione (mentre al 2022 erano il 17,2%), a fronte di una presenza di anziani salita al 21,8% (mentre al 2022 erano il 12,5%);

#### CONSIDERATO CHE:

- la carenza di personale sociosanitario è evidente già oggi nelle strutture residenziali per anziani non autosufficienti, dove il personale si trova ad affrontare turni di lavoro sempre più gravosi per poter gestire un numero crescente di pazienti con patologie croniche e invalidanti;
- la figura dell'OSS è di fondamentale importanza per la tenuta del nostro sistema sociosanitario, anche in previsione del progressivo invecchiamento della popolazione, che renderà sempre più indispensabile la loro professione;
- i dati relativi al saldo tra i candidati presenti in graduatoria e le prese di servizio effettive evidenziano una difficoltà delle Aziende ULSS e ospedaliere a esaurire le graduatorie del concorso, mentre l'assunzione di un numero significativo di professionisti produrrebbe un immediato effetto positivo sul Sistema Sanitario Regionale e rappresenterebbe un importante investimento per il futuro;

### **impegna la Giunta regionale**

a mettere le Aziende ULSS e ospedaliere nelle condizioni di assumere tutti gli OSS attualmente presenti nella graduatoria approvata con Deliberazione del Direttore generale n. 501 del 21 luglio 2022, entro la scadenza della stessa prevista per il giorno 20 luglio 2024;

in subordine, a prevedere una proroga della graduatoria di cui alla Deliberazione del Direttore generale n. 501 del 21 luglio 2022, al fine di permetterne il completo esaurimento.

---